



FEDERACIÓ DE
COOPERATIVES
AGRÀRIES
DE CATALUNYA

CIRCULAR INFORMATIVA PER A COOPERATIVES SERVEI LABORAL PER A COOPERATIVES FEDERADES

Ajut a la contractació en el mercat ordinari de treball de persones amb discapacitat, de persones en situació o en risc d'exclusió procedents d'empreses d'inserció o de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania

Núm.04-2018. Servei Laboral

Benvolguts/des,

S'ha obert el tràmit per a sol·licitar l'ajut a la contractació en el mercat ordinari de treball de persones amb discapacitat, de persones en situació o en risc d'exclusió procedents d'empreses d'inserció o de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania, per a l'any 2018.

Tot seguit us fem un breu resum de les condicions de l'ajut.

OBJECTE

L'objecte d'aquestes bases és regular el procediment de concessió dels ajuts a la contractació en el mercat ordinari de treball de persones amb discapacitat igual o superior al 33%; persones en situació o en risc d'exclusió social prèviament contractades per empreses d'inserció i persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania (RGC).

ENTITATS BENEFICIÀRIES

Es poden acollir als ajuts que preveu aquesta Ordre les empreses del mercat de treball ordinari (persona física o jurídica amb excepció de les empreses de treball temporal) amb establiment operatiu a Catalunya.

DESTINATARIS FINALS

- Persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, degudament certificat pel Departament de Treball, Afers Social i Família, o resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.
- Persones en situació o en risc d'exclusió social prèviament contractades per empreses d'inserció que s'hagin beneficiat dels incentius a la contractació en les citades empreses. L'interval entre la finalització del contracte en l'empresa d'inserció i el de l'inici en l'empresa ordinària no pot ser superior a 3 mesos.
- Persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania (RGC).

IMPORT DE L'AJUT

L'import de l'ajut és el 50% del SMI vigent. La quantia de l'ajut per un contracte de 12 mesos a jornada completa durant l'any 2018 s'estableix en 5.151 euros. En el cas que la durada sigui menor l'import de l'ajut s'ha d'ajustar proporcionalment a la durada del contracte.

TERMINIS

El termini per presentar la sol·licitud és del 3 de setembre a l'**11 d'octubre de 2018**.

DOCUMENTACIÓ QUE CAL ADJUNTAR:

- Contracte de treball de la persona per a qui es sol·licita la subvenció.
- Nòmines corresponents als mesos anteriors a la sol·licitud de la persona treballadora per a qui es demana l'ajut.
- Documents de cotització corresponents als mesos anteriors a la sol·licitud de la persona treballadora per a qui es demana l'ajut.
- Sol·licitud de transferència bancària per a pagaments de la Tresoreria de la Generalitat de Catalunya (àrea SEPA), en el cas que sigui la primera vegada que aporte les dades bancàries.
- Document de pròrroga, ajornament moratòria o qualsevol condició especial en relació amb els deutes tributaris i/o de seguretat social.
- Justificant d'haver ingressat les nòmines dels/de les treballadors/ores.
- Comunicat d'alta de la Seguretat Social de la persona treballadora per a qui es demana l'ajut: informe de dades per a la cotització de treballadors/ores per compte d'altri.
- Declaració responsable de les retribucions dels òrgans de direcció o administració; en el cas de subvencions superiors a 10.000,00 euros.

REQUISITS DE LES EMPRESES SOL-LICITANTS

- Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat de Catalunya i les obligacions davant la Seguretat Social. Aquest compliment s'ha de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentar la sol·licitud, prèviament a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.
- Els deutes que estiguin ajornats es considera que compleixen el requisit d'estar al corrent de les obligacions.
- No estar subjectes a una ordre de recuperació pendent, després d'una decisió de la Comissió que declara un ajut il·legal i incompatible amb el mercat comú.
- No incórrer en cap de les circumstàncies que impedeixin adquirir la condició de beneficiari, que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.



- No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, o, si han estat sancionades, que hagin aplicat les mesures correctores previstes i hagin abonat les quantitats requerides per aquest concepte.
- Les entitats amb un nombre de 50 persones treballadores o més han de complir l'obligació que estableix l'article 42 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, de donar ocupació almenys a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de les de l'entitat, o de l'aplicació de les mesures alternatives de caràcter excepcional que regulen el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 86/2015, de 2 de juny.
- En el cas d'entitats amb una plantilla igual o superior a 25 persones, han de complir l'obligació, d'acord amb els agents socials, d'indicar els mitjans que utilitzen per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, i intervenir-hi en els seus centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
- Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. En el cas de les empreses de més de 250 persones treballadores, s'ha d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un pla d'igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm. 71, de 23.3.2007).
- Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.
- Complir l'obligació que estableix l'article 13.5 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, conforme el personal de les entitats les activitats de les quals suposin l'accés i exercici a les professionals, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no pot haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i identitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans.
- Les entitats sol·licitants han de tenir seu social o centre de treball a Catalunya.
- Les empreses o les entitats han d'estar legalment constituïdes i inscrites als registres corresponents, i han de disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i els altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com els estats comptables i registres específics exigibles.



- No haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o gènere.
- Informar si s'han demanat o obtingut altres ajuts públics o privats per a la mateixa activitat, fent constar la relació detallada amb l'entitat concedent i la quantitat sol·licitada i/o obtinguda.
- En el cas que les entitats beneficiàries tinguin centres laborals i establiments oberts al públic, atendre les persones usuàries en qualsevol de les llengües oficials de Catalunya i redactar, almenys en català, la senyalització i els cartells d'informació general de caràcter fix i els documents d'oferta de serveis per a les persones usuàries i consumidores dels establiments oberts al públic, d'acord amb la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
- Adherir-se al codi ètic que figura com annex 2, en compliment de l'article 55.2 de la Llei 19/2014, del 29 de setembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, per regular i garantir la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés de les persones a la informació i la documentació públiques.
- Les entitats sol·licitants han d'estar donades d'alta d'activitat econòmica.
- Les entitats sol·licitants han de complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que pugui afectar-los, els quals s'acrediten mitjançant una declaració responsable que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud.
- L'acció subvencionada s'ha de dur a terme a Catalunya.

TEMPORALITAT

Es subvenciona la contractació a jornada completa amb un mínim de 6 mesos. La subvenció màxima és de 12 mesos i per al 2018 serà de 5.151 euros. Si el contracte té una duració inferior als 12 mesos se subvencionarà la part proporcional.

NORMATIVA

- RESOLUCIÓ TSF/1945/2018, de 3 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a la concessió dels ajuts a la contractació en el mercat ordinari de treball de persones amb discapacitat, de persones en situació o en risc d'exclusió procedents d'empreses d'inserció o de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania, per a l'any 2018 (ref. BDNS 411224). (DOGC núm. 7684 publicat el 13/08/2018)
- ORDRE TSF/65/2018, d'11 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores dels ajuts a la contractació en el mercat ordinari de treball de persones amb discapacitat, de persones en situació o en risc d'exclusió procedents d'empreses d'inserció o de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania. (DOGC núm. 7643 publicat el 15/06/2018).



FEDERACIÓ DE
COOPERATIVES
AGRÀRIES
DE CATALUNYA

Per a més informació, estem a la vostra disposició.

Una cordial salutació,

Meritxell Alvarez
Tècnica del Servei Laboral
Àrea Empresarial

Barcelona, 7 de setembre de 2018